

# ÍNDICE

Página

## CAPÍTULO I

### LA HUELGA: ENTRE EL HECHO Y EL DERECHO

1. LA HUELGA COMO HECHO SOCIAL.....	1
2. HUELGA Y DERECHO .....	3
3. LA HUELGA COMO DERECHO SOCIAL .....	6
4. LA HUELGA COMO DERECHO COLECTIVO .....	10
5. LA HUELGA COMO DERECHO DE CONFLICTO.....	15
6. LA HUELGA COMO DERECHO DE PRESIÓN .....	20
7. LA HUELGA COMO DERECHO FUNDAMENTAL .....	22
8. LA HUELGA Y EL DERECHO DEL TRABAJO.....	25

## CAPÍTULO II

### CONCEPTO, CONTENIDO Y LÍMITES DE HUELGA EN EL DERECHO

1. EL CONCEPTO DE HUELGA.....	33
1.1. El concepto de huelga: de juristas y desacuerdos.....	33
1.2. El contenido de la acción de huelga .....	35
1.3. Una noción amplia de la huelga: Razones para un concepto.....	41
2. EL CONTENIDO DEL DERECHO DE HUELGA.....	45
2.1. Huelga, valores constitucionales e interés protegido.....	45

	Página
2.2. La huelga: El contenido de un derecho fundamental.....	50
2.2.1. Haz de posiciones activas protegidas por el derecho de huelga.....	53
2.2.2. Haz de posiciones pasivas del derecho a huelga .....	55
3. EL CONTENIDO DEL DERECHO DE HUELGA: EL DEBER DE NO NEU- TRALIZAR LA EFICACIA DE LA PRESIÓN DE LOS TRABAJADORES .....	58
4. EL CONFLICTO ENTRE DERECHOS Y EL RECONOCIMIENTO INCOM- PLETO DEL CONTENIDO DEL DERECHO DE HUELGA.....	62
5. MODELOS DE HUELGA: LA EXPANSIÓN PLURIDIRECCIONAL DE SU CONTENIDO.....	69
6. LÍMITES DEL DERECHO DE HUELGA .....	74
6.1. El derecho de huelga: Límites en relación al emplea- dor .....	74
6.2. Límites externos al derecho de huelga.....	80
6.3. Colisión de la huelga con los derechos económi- co-constitucionales del empleador.....	82

### CAPÍTULO III

#### LA HUELGA EN EL DERECHO CHILENO

1. LA HUELGA COMO DERECHO FUNDAMENTAL EN CHILE .....	91
2. LA HUELGA: REVISIÓN CRÍTICA DEL CONCEPTO Y LOS FINES DE UN DERECHO FUNDAMENTAL.....	95
3. LA HUELGA EN EL DERECHO CHILENO: EL MODELO LABORAL .....	101
4. CONCEPTO Y CONTENIDO DEL DERECHO FUNDAMENTAL A HUEL- GA EN EL ORDEN JURÍDICO CHILENO .....	108
5. TITULARIDAD DEL DERECHO DE HUELGA .....	115

### CAPÍTULO IV

#### HUELGA Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA REGLADA

1. LA HUELGA CONTRACTUAL EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA RE- GLADA .....	119
---	-----

	Página
1.1. Procedimiento de huelga contractual reglada.....	120
1.1.1. Votación de la huelga: oportunidad .....	121
1.1.2. Ampliación del período de negociación y pos tergación de la votación .....	123
1.1.3. Eliminación de la aceptación presunta de la última oferta del empleador .....	124
1.1.4. Última oferta del empleador .....	125
1.1.5. Piso mínimo de negociación .....	128
1.1.6. Facultad del empleador de informar la última oferta a los trabajadores .....	129
1.1.7. Actos previos a la votación: Convocatoria .....	130
1.1.8. Características de la votación .....	132
1.1.9. Reglas de quórum en la votación de la huelga .....	136
1.1.9.1. Quórum de aprobación .....	138
1.1.9.2. Trabajadores exceptuados en el quórum.....	139
1.1.9.3. Consecuencias de no reunir el quórum de votación de la huelga o última propuesta del empleador .....	146
1.1.10. Huelga y contrato colectivo de emergencia.....	149
1.2. Ejercicio de la huelga .....	150
1.2.1. Plazo para hacerla efectiva .....	150
1.2.2. Mediación obligatoria.....	151
1.3. Ejecución de la huelga.....	155
1.3.1. Nueva oferta del empleador y su votación .....	156
1.3.2. Reincorporación individual y término de la huel- ga .....	159
1.3.3. Riesgo de aplicación de una multiplicidad de contratos colectivos dentro del sindicato.....	161
1.4. Cierre patronal.....	162
1.4.1. Regulación legal .....	164
1.4.2. Cierre patronal y servicios mínimos.....	168
1.5. Reanudación de faenas .....	168

	Página
2. EFECTOS DE LA HUELGA SOBRE LA RELACIÓN INDIVIDUAL DE TRABAJO .....	169
2.1. Huelga contractual y efectos patrimoniales en el contrato de trabajo .....	169
2.2. Huelga y efecto jurídico-funcional del contrato de trabajo .....	176
2.2.1. Relación de subordinación y potestades del empleador .....	177
2.2.2. Despido disciplinario y huelga .....	180
3. EFECTOS DE LA HUELGA EN LAS FACULTADES DEL EMPLEADOR: DEBER DE NO “NEUTRALIZAR LA HUELGA” Y PROHIBICIÓN DE REEMPLAZO .....	184
3.1. Prohibición de reemplazo del trabajador huelguista .....	184
3.2. Adecuaciones necesarias, <i>ius variandi</i> y huelga .....	189

## CAPÍTULO V

### SERVICIOS ESENCIALES Y SERVICIOS MÍNIMOS EN EL DERECHO LABORAL CHILENO

1. LA HUELGA Y SUS LÍMITES: DERECHOS DE TERCEROS.....	195
1.1. La huelga y los servicios esenciales: la regulación legal en Chile.....	198
1.1.1. Los servicios esenciales en el Código del Trabajo de 1931 .....	199
1.1.2. El Plan Laboral de la dictadura militar: decreto ley N° 2.758 de 1979 .....	202
1.1.3. Las reformas laborales de la democracia (1991-2016) .....	204
1.1.4. La reforma de la ley N° 20.940 (2016) y los servicios esenciales: la continuidad del Plan Laboral .....	212
1.1.5. La reanudación de faenas .....	220

	Página
2. LOS SERVICIOS MÍNIMOS Y EQUIPOS DE EMERGENCIA .....	222
2.1. La calificación de los servicios mínimos: impugnación y situación legal del trabajador en el equipo de emer- gencia.....	234
BIBLIOGRAFÍA .....	239
CÓMO ACCEDER A ESTE LIBRO DIGITAL A TRAVÉS DE THOMSON REUTERS PROVIEW .....	249

