

# 1er Cuota SAC 2020

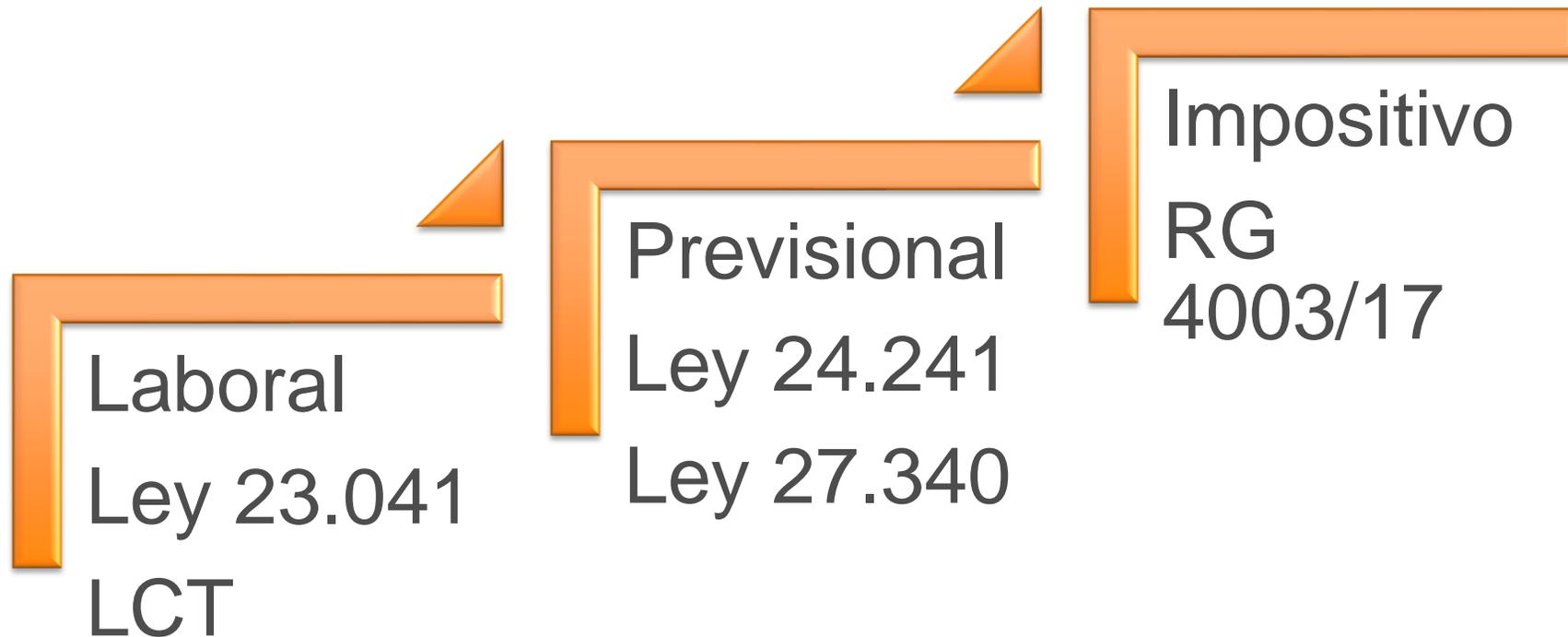
Cdora. Gabriela A. Mera  
06/2020

The intelligence, technology and human expertise  
you need to find trusted answers.



the answer company™  
**THOMSON REUTERS®**

# Sueldo Anual Complementario: 1er Cuota SAC 2020



# Aspecto Laboral



## Aspecto Laboral

Ley 23041 – Art 1 - 50 % de la mayor remuneración mensual devengada por todo concepto dentro de los semestres que culminan en los meses de junio y diciembre de cada año.



Art. 121 LCT - CONCEPTO. Se entiende por sueldo anual complementario la doceava parte del total de las remuneraciones definidas en el Artículo 103 de esta ley, percibidas por el trabajador en el respectivo año calendario – SE INTERPRETA COMO UN MÍNIMO

## Ejemplo

Mes	Ds	Sueldo	Antigüedad	Hs Extras	Ds	Vacaciones	Aj Mes Ant	Aj Vac M Ant	Comentarios
enero	30	32.000,00	3.200,00	-	14	19.712,00	-		Liquida Anticipo de vacaciones
febrero	16	17.066,67	1.706,67	-	0	-	-		Vacaciones devengadas
marzo	30	33.600,00	3.360,00	-	0	-	938,67	985,6	5% de aumento
abril	30	33.600,00	3.360,00		0	-	-	-	
mayo	30	33.600,00	3.360,00	554,40	0	-	-	-	
junio	25	28.000,00	2.800,00	-	0	-	-	-	5 días de licencia sin goce

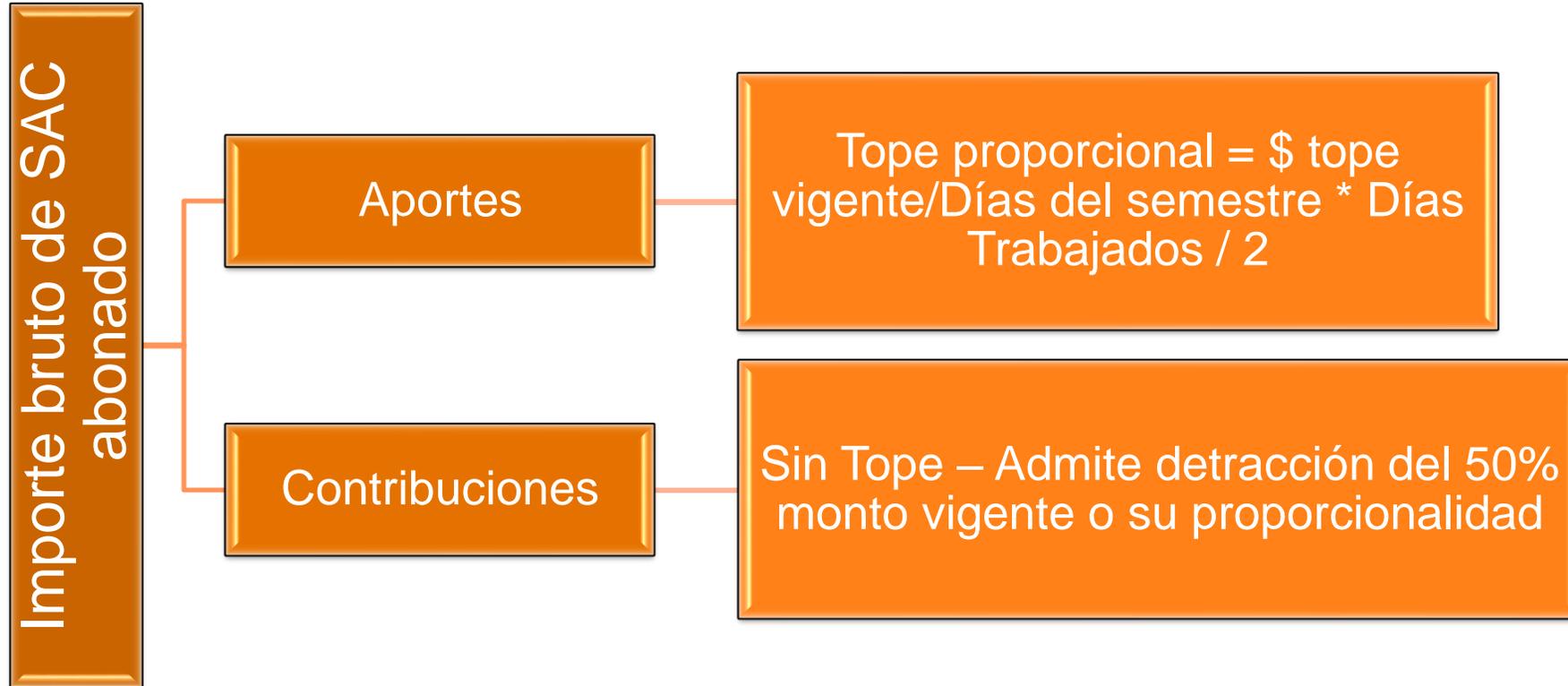
- Efecto del ajuste mes anterior
- Efecto de las vacaciones
- Efecto de las HHEE – comisiones
- Efecto de los días no trabajados – PROPORCIONALIDAD: casos de altas, bajas y otras licencias
- Efecto de la fecha de liquidación: Comparación de bases y días no trabajados (ej. Licencias ya conocidas)

## Aspecto Laboral

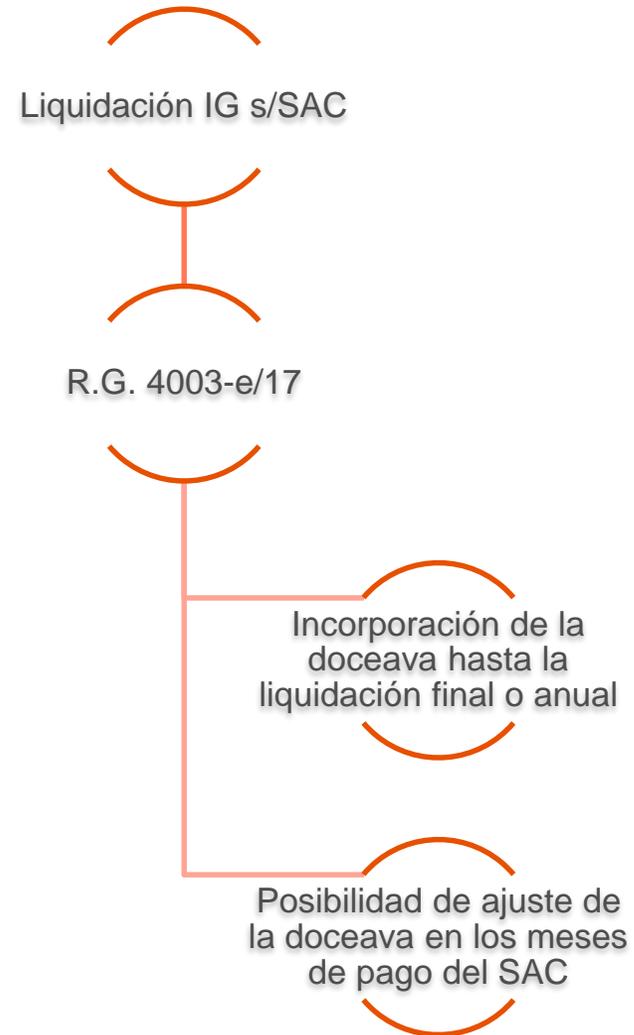
- ✓ Situaciones de accidentes durante el semestre (Decreto 1694/2009 – Art 208 LCT – Res. MT 983/2010)
  - La licencia que se abona durante el accidente
  - El SAC al momento de pago
  
- ✓ Situaciones de empleados que trabajan media jornada y completa durante el semestre
  
- ✓ Liquidación trimestral de comisiones
- ✓ Mínimo garantizado convencional

# Aspecto Previsional

## Concepto Remunerativo



# Aspecto Impositivo



Sueldo \$ 120.000,-  
Proyección SAC \$ 10.000,-.

Retenciones \$ 20.400  
Proy Retenc \$ 1.700,-

TENER EN CUENTA FECHA  
DE PAGO DEL AGUINALDO

# Efecto de las licencias COVID y suspensiones

- Distinguir las situaciones de los empleados
  1. Suspendidos
  2. Normales
  3. Licencia por ser grupo de riesgo / padres en cuidado de menores / Trabajadores mayores de 60 años / embarazadas
- Analizar el marco de la suspensión: fue un acuerdo firmado en la empresa o sobre los lineamientos del acuerdo marco CGT/UIA y convenios en particular.

# Efecto de las licencias COVID y suspensiones



Efectos de los no remunerativos

Tener en cuenta que en líneas generales los acuerdos rondaron el 75% del salario

Descuento de días por suspensión

¿Art 152? Tiempo trabajado = no preste servicios por causas no imputables al mismo

¿Y qué pasa con ese SAC que surge de medio semestre trabajado y medio semestre con suspensión?

# Efecto de las licencias COVID y suspensiones

## **...y la Ley de Pymes?**

Ley 24.467 – Art. 91

Admite la posibilidad de pago hasta 3 cuotas  
Debe ser convenido por medio de un acuerdo convencional

Res. 220/2019 – establece los tramos que se entiendo como Pymes + certificado MiPyme vigente

# AFIP Libro de Sueldos Digital

SAC semestral  
junio y diciembre

- Cada cuota se identifica al concepto de AFIP específico según sea la cuota de que se trate

SAC proporcional  
por liquidaciones  
finales

- Ocurren en meses distintos
- Se debe configurar al concepto de aguinaldo proporcional

## Listado general de conceptos ingresados



The screenshot shows the AFIP Libro de Sueldos Digital interface. At the top, it says 'SIMPLIFICACIÓN REGISTRAL Libro de Sueldos Digital'. Below that, there are search filters for 'Empleado', 'Empleado como Empleador', 'ANT contratado', and 'Seguro colectivo'. There are also 'Inicio:' and 'Fin:' fields. A navigation bar contains 'CONCEPTOS', 'LIQUIDACIONES Y DDJJ', and 'CONSULTAS'. The main section is titled 'CONCEPTOS: Carga de conceptos' and contains a table with two columns: 'CONCEPTO AFIP' and 'CONCEPTO EMPLEADOR'. The table lists various concepts with their codes and descriptions.

CONCEPTO AFIP CÓDIGO - DESCRIPCIÓN	CONCEPTO EMPLEADOR CÓDIGO - DESCRIPCIÓN	Rep.
110000 - Sueldo	H00350 - Lic. por Mudanza	
110000 - Sueldo	H00011 - A Cuenta Futuros Aumentos	
110000 - Sueldo	H00400 - Vacac. x Hs.Ex.	
110000 - Sueldo	H00305 - Faltas Injustificadas	
110000 - Sueldo	H00353 - Lic. por Nacimiento	
110000 - Sueldo	H00365 - Lic. Trámites Pre-Nupciales	
110000 - Sueldo	H00306 - Lic. Sin Goce de Haberes	
110000 - Sueldo	H00354 - Lic. por Rotación	

Buttons at the bottom: 'VER CONCEPTOS' and 'EXPORTAR CONCEPTOS RELACIONADOS'.

# AFIP - Libro de Sueldos Digital

Grilla de Subsistemas de la Seguridad Social

	SIPA	INSSyP	OBRA SOCIAL	FSR (ex ANSSAL)	RENATEA	AAFF	FNE	DIFERENCIALES	REG. ESPECIALES
Aportes	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
Contribuciones	<input type="checkbox"/>								
LRT	<input type="checkbox"/>								

La parametrización de Conceptos puede efectuarse utilizando tres métodos:

- i) Carga Manual
- ii) Carga Masiva por Copia
- iii) Carga Masiva por Importación de archivo

En el **Anexo II**, se describe las particularidades de cada uno de ellos.

**PARAMETRIZACIÓN** - Implica la definición de cada concepto para su cómputo luego respecto de las bases imponibles

Sistemas Bejerman - Sueldos y Jornales - [Actualización de Conceptos]

Archivo Edición Ver Acciones Ventanas Ayuda

<< ≤ ≥ >> Modificar Eliminar Agregar Buscar Imprimir Cerrar

Concepto  
 Código: 1010 Descripción: SUELDO BASICO Orden: 10100 Habilitado

Características Cálculo Filtros EPM Relaciones **Relación AFIP**

Concepto AFIP

- 110000 - Sueldo
- 110001 - Preaviso
- 110002 - Remuneraciones en especie
- 110003 - Comida
- 110004 - Habitación
- 110005 - Licencias por estudio
- 110006 - Donación de sangre
- 110007 - Feriado
- 110008 - Prest. Dineraria Ley 24577 (primeros 10d)
- 110009 - Prest. Dineraria Ley 24577 (a cargo de ART)
- 120000 - Sueldo anual complementario
- 120001 - SAC 1er semestre
- 120002 - SAC 2do semestre
- 120003 - SAC proporcional
- 130000 - Horas extras
- 130001 - Horas extras al 50 %
- 130002 - Horas extras al 100 %
- 130003 - Horas extras al 200 %

Base de cálculo AFIP  Seleccionar todas

- Sistema Previsional Argentino - SIPA - Aporte
- Sistema Previsional Argentino - SIPA - Contribuciones
- INSSyP - Aporte
- INSSyP - Contribuciones
- Obra Social - Aporte
- Obra Social - Contribuciones
- Fondo Solidario de Redistribución (ex ANSSAL) - Aporte
- Fondo Solidario de Redistribución (ex ANSSAL) - Contribuciones
- RENATEA (ex RENATRE) - Aporte
- RENATEA (ex RENATRE) - Contribuciones
- Asignaciones Familiares - Contribuciones
- Fondo Nacional de Empleo - Contribuciones
- Ley de Riesgos del Trabajo - Aporte
- Ley de Riesgos del Trabajo - Contribuciones
- Seguro Colectivo de Vida Obligatorio - Aporte
- Seguro Colectivo de Vida Obligatorio - Contribuciones
- Regímenes Diferenciales - Aporte
- Regímenes Especiales - Aporte

Concepto AFIP - Uso libre

Agregar Eliminar

## Efecto de las licencias COVID – algunas otras cuestiones

La Federación Argentina de Consejos Profesionales de Ciencias Económicas envió una nota a la Superintendencia solicitando que se expida mediante resolución o dictamine lo que estime pertinente a los efectos de esclarecer la exclusión de la base imponible para el cálculo mensual de ART las prestaciones no remunerativas provenientes de las suspensiones del artículo 223 bis de la Ley de Contrato de Trabajo, LCT, así como de aquellos bonos o sumas que el gobierno otorgue con carácter excepcional, para permitir resolver las controversias que se suscitan con las compañías aseguradoras cada vez que los empleadores efectúan correspondientes liquidaciones.

# Efecto de las licencias COVID – algunas otras cuestiones

## Planes para contribuciones SIPA Prorrogadas

- a) Devengado marzo de 2020: desde el 9 de junio y hasta el 31 de julio de 2020, inclusive.
- b) Devengado abril de 2020: desde el 1 de julio y hasta 31 de agosto de 2020, inclusive.
- c) Devengado mayo de 2020: desde el 1 de agosto y hasta el 30 de setiembre de 2020, inclusive.

Inconvenientes con los pagos en F931 – 09/06

Rectificativas y reimputaciones en el período para identificar saldos SIPA/ No SIPA

Caso de baja del ATP y efecto sobre prórroga/ reducción

# CALENDARIO

- Formulario 1357 – al 30/6/2020
- SICORE por ajustes 2019 – al 03/07/2020
- Registro de Empleadores Online – al 31/07/2020
  
- Ampliación período suspensión despidos
- Ampliación período doble indemnización
  
  
- EN PROCESO: Moratoria general

**Les agradecemos  
su atención**